



DOM ZDRAVLJA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE
MATIJE GUPCA 10, 34000 POŽEGA

**PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA
DOMA ZDRAVLJA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE**

Požega, kolovoz 2026.

Temeljem članka 26. stavak 1. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), odredbi Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine br. 155/23), odredbi Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine” br. 22/24) i članka 29. Statuta Doma zdravlja Požeško-slavonske županije, Upravno vijeće Doma zdravlja Požeško-slavonske županije, na 35. sjednici održanoj dana 25. kolovoza 2026. godine, donijelo je

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA DOMA ZDRAVLJA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE

OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i ostalim materijalnim pravima radnika Doma zdravlja Požeško-slavonske županije (u daljnjem tekstu: Pravilnik) ureduju se plaće i dodaci na plaće, platni razredi i koeficijenti za obračun plaće, promicanje u plaći na temelju učinkovitosti rada, nagrađivanje za ostvarene radne rezultate, naknade plaća i druga materijalna prava radnika u Domu zdravlja Požeško-slavonske županije (u daljnjem tekstu: Dom zdravlja), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Radnik zaposlen u Domu zdravlja ima pravo na plaću u skladu s odredbama ovog Pravilnika primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama (u daljnjem tekstu: Zakon o plaćama), Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (u daljnjem tekstu: Uredba), kolektivnim ugovorima i drugim pozitivnim propisima.

II. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU TE NAKNADE PLAĆE

Članak 3.

Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom o plaći, te ostalih primitaka u skladu sa Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju radnik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta za koje je radnik sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.

Ako je osnovna plaća iz stavka 2. ovoga članka manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.

Ako radnik radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

Osnovnom plaćom smatra se plaća u bruto iznosu.

Članak 4.

Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom.

Ako se kolektivnim ugovorom ne ugovori visina osnovice do donošenja državnog proračuna Republike Hrvatske za iduću godinu, utvrdit će je odlukom Vlada Republike Hrvatske.

U tom slučaju osnovica za obračun plaće ne može biti niža od iznosa zadnje ugovorene osnovice.

Osnovica se utvrđuje u bruto iznosu.

Članak 5.

Pripadajući koeficijent za obračun plaće i platni razred za svako radno mjesto u Domu zdravlja utvrđeni su u skladu s Uredbom, a popis istih sadržan je u prilogu koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

Vježbenik (pripravnik) Doma zdravlja ima pravo na koeficijent za obračun plaće u visini od 90% vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen.

Članak 6.

Cijena sata rada izračunava se dijeljenjem osnovne plaće radnika uvećane za dodatak za radni staž s mjesečnim fondom sati.

Cijena sata rada iz stavka 1. ovoga članka koristi se za obračun plaće, naknade plaće i dodataka na plaću kada se obračunavaju za određeni broj sati rada.

Članak 7.

Dodaci na osnovnu plaću su:

- dodatak za radni staž,
- dodatak za učinkovitost rada,
- dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini,
- dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima,
- dodaci za posebne oblike organizacije rada (prekovremeni rad, noćni rad, smjenski rad, rad subotom, nedjeljom, na dan blagdana i rad u neradni dan, pripravnost i drugo).

Radnik ima pravo na dodatke na plaću sukladno Zakonu o plaćama i kolektivnom ugovoru.

Članak 8.

Plaća i naknada plaće isplaćuju se jednom mjesečno, za prethodni mjesec.

Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a od jedne do druge isplate plaće, u pravilu, ne smije proći više od 31 dan. Ako na dan dospijeća isplata nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, tada se isplaćuje u iduća dva radna dana od dospijeća.

Plaća i naknada plaće isplaćuju se na transakcijski račun radnika.

Radnik ima pravo izabrati banku na koji će mu se isplaćivati plaća.

Plaće i naknade plaće radnika obračunavaju se i isplaćuju putem informacijskog sustava za centralizirani obračun plaća kojim upravlja tijelo državne uprave nadležno za službeničke odnose.

Radnik koji je izostao s posla bez opravdanog razloga nema pravo na plaću i naknadu plaće za sate izostanka.

Članak 9.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u slučajevima utvrđenim Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenika u javnim službama.

Članak 10.

U javnim službama nema tajnosti plaća.

Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o bruto plaćama radnika neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika, sukladno posebnom propisu o zaštiti osobnih podataka.

Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog radnika.

Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

Članak 11.

Dom zdravlja ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratom isplate plaće ili nekoga njezinog dijela odnosno uskratom isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće.

Radnik ne može suglasnost iz stavka 1. ovoga članka dati prije nastanka potraživanja.

Članak 12.

Dom zdravlja je dužan na zahtjev radnika uplatiti Obustavu kredita uvjetovanog administrativnom zabranom, zakonskog uzdržavanja, sindikalne članarine i obustave temeljem pogodnosti koje je sindikat ugovorio za svoje članove, bez naplaćivanja naknade radniku ili bilo kojoj drugoj strani.

Članak 13.

Dom zdravlja je dužan, najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće, otpremnine ili naknade za neiskorišteni godišnji odmor, radniku dostaviti obračun iz kojega je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

III. PROMICANJE U PLAĆI I NAGRAĐIVANJE ZA OSTVARENE RADNE REZULTATE

Članak 14.

Radnik se može promaknuti u plaći stjecanjem prava na dodatak na plaću za učinkovitost rada u skladu sa Zakonom o plaćama i podzakonskim aktom donesenim na temelju tog zakona.

Članak 15.

Radnik može ostvariti pravo na jednokratnu novčanu nagradu za radne rezultate (bonus) koje je ostvario tijekom jedne kalendarske godine u skladu sa Zakonom o plaćama.

IV. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 16.

Radnik ima pravo i na ostala materijalna prava sukladno kolektivnom ugovoru.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.

Ravnatelj Doma zdravlja donijet će odluke o utvrđivanju koeficijenta za obračun plaće, platnog razreda i dodataka na plaću za radnike koji imaju sklopljene ugovore o radu s Domom zdravlja u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Članak 18.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, Pravilnikom o radu, zakonom ili kolektivnim ugovorom koji obvezuje Dom zdravlja, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Članak 19.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se po istom postupku kako je i donesen.

Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama Doma zdravlja.

U Požegi, dana 25. kolovoza 2026. godine

URBROJ:

Predsjednik Upravnog vijeća
Doma zdravlja Požeško-slavonske županije
Mato Matijević, dr. med. vet., univ. mag.
teriogenologije

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj mrežnoj stranici Doma zdravlja Požeško-slavonske županije dana _____i stupio je na snagu dana_____.

Dom zdravlja Požeško-slavonske županije
Marijan Višaticki, dipl. iur., spec. iur.

Tabelarni prikaz radnih mjesta, koeficijenata i platnih razreda u Domu zdravlja Požeško-slavonske županije

Redni broj	Naziv radnog mjesta po ustrojstvenim jedinicama	Platni razred	Koeficijent
RAVNATELJSTVO			
1.	Ravnatelj/ica županijskog doma zdravlja	14.	4,45
2.	Zamjenik/ica ravnatelja županijskog doma zdravlja	13.	3,90
3.	Pomoćnik/ica ravnatelja županijskog doma zdravlja za sestrinstvo	13.	3,84
4.	Voditelj/ica ustrojstvene jedinice- voditelj ispostave	6.	1,80
5.	Pomoćnik/ica ravnatelja županijskog doma zdravlja za kvalitetu	13.	3,84
6.	Pomoćnik/ica ravnatelja županijskog doma zdravlja za financijsko poslovanje	13.	3,84
7.	Pomoćnik/ica ravnatelja županijskog doma zdravlja za pravne poslove	13.	3,84
ODJEL OBITELJSKE (OPĆE) ZDRAVSTVENE ZAŠTITE			
6	Ugovorni zdravstveni radnik primarne zdravstvene zaštite specijalist-specijalist obiteljske (opće) medicine	12.	3,65
7.	Ugovorni zdravstveni radnik primarne zdravstvene zaštite — doktor obiteljske (opće) medicine	11.	3,00
8.	Doktor medicine (opće) medicine	11.	2,81
9.	Doktor medicine na specijalizaciji iz obiteljske (opće) medicine	11.	2,81
10.	Medicinska sestra/medicinski tehničar/zdravstveni radnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti 3	4.	1,55
11.	Medicinska sestra/tehničar zdravstveni radnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti (mobilni tim)	4.	1,55
12.	Vozač/dostavljač (mobilni tim)	2.	1,39
ODJEL PATRONAŽNE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE			
13.	prvostupnica/zdravstveni radnik prvostupnik u patronažnoj djelatnosti	6.	1,87

14.	Medicinska sestra/medicinski tehničar/zdravstveni radnik u kućnoj njezi	5.	1,70
ODJEL ZDRAVSTVENE ZAŠTITE PREDŠKOLSKE DJECE I DOJENČADI			
15.	Doktor medicine specijalist- specijalist pedijatrije	13.	3,65
16.	Medicinska sestra/ medicinski tehničar/ zdravstveni radnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti 3	4.	1,55
17.	Doktor medicine na specijalizaciji iz pedijatrije medicine		
ODJEL ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ŽENA			
18.	Doktor medicine specijalist 3- specijalist ginekologije i opstetricije	12.	3,65
19.	Doktor medicine na specijalizaciji	11.	2,81
20.	Medicinska sestra/medicinski tehničar/zdravstveni radnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti 3	4.	1,55
ODJEL DENTALNE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE			
21.	Ugovorni zdravstveni radnik primarne zdravstvene zaštite - doktor dentalne medicine	11.	3,00
22.	Doktor dentalne medicine	11.	2,81
23.	Medicinska sestra/medicinski tehničar/zdravstveni radnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti 3	4.	1,55
24.	Zdravstveni radnik prvostupnik (radiološka djelatnost)	5.	1,70
25.	zdravstveni radnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti 3 (dentalni tehničar)	4.	1,55
ODJEL MEDICINE RADA I SPORTA			
26.	Doktor medicine specijalist medicine rada/ medicine rada i sporta	12.	3,65
27.	Doktor medicine na specijalizaciji- iz medicine rada/ medicine rada i sporta	11 .	2,81
28.	Medicinska sestra/medicinski tehničar zdravstveni radnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti 3	4.	1,55
29.	Magistar psihologije – klinički psiholog koji sudjeluje u dijagnostici i liječenju	10.	2,51

30.	Magistar psihologije koji sudjeluje u dijagnostici i liječenju	10.	2,38
ODJEL PALIJATIVNE SKRBI			
31.	Koordinator/ica palijativne skrbi	13.	2,45
32.	Doktor/ica medicine specijalist u mobilnom palijativnom timu	12.	3,65
33.	Doktor medicine u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, mobilni palijativni tim	9.	2,45
34.	zdravstveni radnik prvostupnik u mobilnom palijativnom timu	7.	1,95
ODJEL LOGOPEDIJE, PSIHOLOGIJE, RADNE TERAPIJE I FIZIKALNE TERAPIJE			
35.	Logoped koji sudjeluje u procesu dijagnostike i liječenja 1	10.	2,51
36.	Psiholog koji sudjeluje u procesu dijagnostike i liječenja 1	10.	2,51
37.	Radni terapeut	10.	2,51
38.	Zdravstveni radnik — prvostupnik fizioterapije u fizikalnoj terapiji u kući bolesnika 2	6.	1,87
39.	Magistra sestrinstva	13.	2,45
40.	Doktor medicine spec./subspec.	12.	3,65
ODJEL MEDICINSKO-BIOKEMIJSKE DIJAGNOSTIKE			
41.	Voditelj ustrojstvene jedinice do 40 zaposlenih	13.	3,86
42.	Glavna sestra/tehničar u laboratoriju	8.	2,05
43.	Zdravstveni radnik/laboratorijski tehničar	4.	1,70
ODJEL ZA PRAVNE, KADROVSKE, OPĆE POSLOVE			
44.	Voditelj ustrojstvene jedinice 2- za pravne, kadrovske i opće poslove	10.	2,75
45.	Viši savjetnik 2- za pravne poslove	10.	2,45
46.	Voditelj/ica ustrojstvene jedinice 3	3.	1,55
ODJEL ZA RAČUNOVODSTVENO-FINANCIJSKE POSLOVE			

47.	Voditelj ustrojstvene jedinice 2-za računovodstveno-financijske poslove	10.	2,75
48.	Viši savjetnik 2- za računovodstveno-financijske poslove	9.	2,10
49.	Voditelj ustrojstvene jedinice 3	3.	1,55
50.	Referent-za računovodstveno-financijske poslove	3.	1,43
ODJEL ZA ZAŠTITU NA RADU, INFORMATIČKE I TEHNIČKE POSLOVE			
51.	Voditelj ustrojstvene jedinice 2- za zaštitu na radu, informatičke i tehničke poslove	6.	2,75
52.	Informatički referent	7.	1,55
53.	Stručni radnik na tehničkom održavanju	3.	1,39
54.	Čistač/spremač u sustavu s posebnim uvjetima rada	1.	1,15

M.P.



Predsjednik Upravnog vijeća
Mato Matijević, dr. med. vet.
univ.mag. teriogenologije

Mato Matijević

Pravilnik je objavljen na mrežnim stranicama Doma zdravlja Požeško-slavonske županije dana 01. 09. 2026. god. te na oglasnim pločama Doma zdravlja.

Stupio je na snagu dana 08. 09. 2026. godine

Ravnatelj

Marijan Višaticki, dipl. iur. spec. iur.

M. Višaticki

